



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) (๑๖) มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับข้อ ๑๘ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา และข้อ ๑๙ ของแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศิลปากร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี คณะหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“สภาคณาจารย์และพนักงาน” หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

“คณบดี” ให้หมายความรวมถึงหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะด้วย แต่ไม่รวมถึงผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“บุคลากร” หมายความว่า คณาจารย์ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ซึ่งได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ก่อนถึงวันที่กำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ รวมทั้งผู้อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี และในกรณีของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ให้หมายความถึงที่ประชุมบุคลากรของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

“ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานในสถานะอื่นใดที่รับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนในลักษณะประจำจากมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน

ข้อ ๕ ก่อนเริ่มกระบวนการเพื่อเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งส่วนงานให้จัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรในส่วนงานเพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์และความต้องการของส่วนงาน เพื่อใช้ประกอบในการสรรหาอธิการบดี และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวันก่อนวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีสิ้นสุดลง

ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการสรรหาอธิการบดี โดยคำนึงถึงสถานการณ์และความต้องการของส่วนงานที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยรวบรวมตามวรรคหนึ่งและแจ้งให้คณะกรรมการทราบ

การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือกรณีที่เห็นสมควร สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติไม่ต้องการดำเนินการตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองก็ได้ กรณีเช่นนี้ อาจนำข้อมูลตามวรรคหนึ่งและวรรคสองที่มีอยู่มาใช้โดยอนุโลมก็ได้

ข้อ ๖ ในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแต่ละครั้ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี” เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีก่อนวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการภายในสามสิบวันนับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง และให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ในวาระหนึ่งหรือวาระสอง ให้คณะกรรมการสรรหารายงานเหตุขัดข้องและเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามกำหนดเพื่อขอขยายเวลาสรรหาออกไปอีกครั้งละไม่เกินสามสิบวัน

ข้อ ๗ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติ

(๑.๑) คุณสมบัติตามมาตรา ๓๔ ววรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย ศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙

(๑.๒) เป็นผู้ทรงเกียรติคุณและคุณธรรม เป็นที่ยอมรับนับถือของคนทั่วไป ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๑.๓) เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ สามารถบริหาร วิชาการได้เป็นอย่างดี

(๑.๔) เป็นผู้ที่มีสมรรถนะ ประสพการณ์ และสัมฤทธิ์ผลในด้านการบริหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียง มาสู่มหาวิทยาลัย

(๑.๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือ ภายในมหาวิทยาลัย

(๑.๖) คุณสมบัติอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี) ตามความเหมาะสม

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(๒.๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒.๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือน ไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

(๒.๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน

(๒.๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืน จริยธรรมอย่างร้ายแรง

(๒.๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒.๖) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๒.๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒.๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน

(๒.๙) ลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (ถ้ามี) ตามความเหมาะสม

ข้อ ๘ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีจำนวนเก้าคนประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งมิใช่บุคลากรภายใน จำนวนสามคนเป็นกรรมการ

(๔) บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยจำนวนสามคนประกอบด้วย ประธานสภาคณาจารย์

และพนักงาน พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการจำนวนหนึ่งคน และสายสนับสนุนจำนวนหนึ่งคน ซึ่งมีใช้ผู้บริหารระดับอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เป็นกรรมการ กรรมการตาม (๔) ต้องมีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยหรือบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นเลขานุการ และสภามหาวิทยาลัยอาจตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งประธานกรรมการตามข้อ ๘ (๑) และกรรมการตามข้อ ๘ (๒) ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเชิญกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิประชุม และให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเลือกกันเองโดยวิธีลับเพื่อให้ได้ประธานกรรมการตามข้อ ๘ (๑) จำนวนหนึ่งคน แล้วจึงเลือกกันเองเพื่อให้ได้กรรมการตามข้อ ๘ (๒) จำนวนสองคน

ข้อ ๑๐ การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ ๘ (๓) ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งจากรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการประจำส่วนงานเสนอ

ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการประจำส่วนงานเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนงานละไม่เกินสามชื่อ จากนั้นให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยรวบรวมรายชื่อเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาและทาบถามเพื่อแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่มีส่วนงานใดเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผลการเสนอชื่อได้รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิน้อยกว่าสามรายชื่อหรือผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับการเสนอชื่อไม่ตอบรับเป็นผลให้ได้รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิน้อยกว่าสามรายชื่อหรือผู้ที่ส่วนงานเสนอชื่อไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๑ เพื่อมิให้กระบวนการสรรหาต้องล่าช้าออกไป ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้ทรงคุณวุฒิตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรเพื่อให้ได้จำนวนกรรมการครบตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ (๓)

ในกรณีที่ส่วนงานใดเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเกินกว่าจำนวนที่กำหนดในวรรคสอง สภามหาวิทยาลัยอาจไม่พิจารณารายชื่อทั้งหมดที่ส่วนงานนั้นเสนอมาเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการตามข้อ ๘ (๓) ก็ได้

ข้อ ๑๑ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกตามข้อ ๘ (๓) ต้องมิใช่ผู้ปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาอื่นของรัฐหรือเอกชน

(๒) เป็นหรือเคยเป็นอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาอื่นของรัฐหรือเอกชน

(๓) รับราชการหรือเคยรับราชการ หรือปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ไม่ต่ำกว่าอธิบดีหรือเทียบเท่าในส่วนราชการอื่น หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์การมหาชน

(๔) เป็นหรือเคยเป็นกรรมการผู้จัดการในการบริหารกิจการบริษัทที่จดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์

ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งบุคลากรภายในเป็นกรรมการตามข้อ ๘ (๔) ให้สภาคณาจารย์และพนักงาน
ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ส่วนงานแต่ละแห่งที่จัดการเรียนการสอนและมีบุคลากรสายวิชาการในสังกัด
ดำเนินการให้บุคลากรสายวิชาการในส่วนงานนั้น ๆ คัดเลือกกันเองเพื่อให้ได้ผู้แทนบุคลากรสายวิชาการของ
แต่ละส่วนงานจำนวนหนึ่งคน และดำเนินการให้บุคลากรสายสนับสนุนในส่วนงานนั้น ๆ คัดเลือกกันเองเพื่อให้ได้
ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนของแต่ละส่วนงานจำนวนหนึ่งคน

(๒) ให้ส่วนงานที่มีได้จัดการเรียนการสอน สำนักงานสภามหาวิทยาลัย และสำนักงาน
อธิการบดี ดำเนินการให้บุคลากรสายสนับสนุนในส่วนงานนั้น ๆ หรือในสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือใน
สำนักงานอธิการบดี แล้วแต่กรณี คัดเลือกกันเองเพื่อให้ได้ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนของแต่ละส่วนงาน
ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือของสำนักงานอธิการบดี จำนวนส่วนงานละหนึ่งคน

ผู้ที่มีสิทธิเสนอชื่อตาม (๑) (๒) อาจไม่เสนอชื่อผู้แทนบุคลากรสายวิชาการหรือผู้แทนบุคลากร
สายสนับสนุนตาม (๑) (๒) ก็ได้

ภายหลังจากการดำเนินการตาม (๑) (๒) แล้วเสร็จ ให้สภาคณาจารย์และพนักงานจัดให้มี
การประชุมผู้แทนที่ได้รับการคัดเลือกดังกล่าว เพื่อคัดเลือกกันเองให้ได้ผู้แทนบุคลากรภายในสายวิชาการจำนวน
หนึ่งคนและผู้แทนบุคลากรภายในสายสนับสนุนจำนวนหนึ่งคน โดยอาจมีบัญชีอันดับสำรองของแต่ละประเภทไว้
ด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ให้ผู้แทนสายวิชาการมีสิทธิคัดเลือกเฉพาะผู้แทนสายวิชาการและผู้แทนสายสนับสนุนมีสิทธิคัดเลือก
เฉพาะผู้แทนสายสนับสนุน จากนั้นให้แจ้งเป็นหนังสือต่อสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยนำรายชื่อบุคลากรภายในที่ได้รับการคัดเลือกตามวรรคสาม
พร้อมทั้งบัญชีรายชื่ออันดับสำรอง เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการตามข้อ ๘ (๔) ต่อไป

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๘ (๔) พ้นจากตำแหน่งระหว่างการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดียังไม่แล้วเสร็จ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งกรรมการแทนจากบัญชีรายชื่ออันดับสำรอง (ถ้ามี) ก็ได้
หรือจะดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการคนใหม่แทนก็ได้

การได้มาซึ่งกรรมการสรรหาตามความในข้อนี้ ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับจาก
วันที่ประกาศให้มีการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการที่สภาคณาจารย์
และพนักงานกำหนด โดยสภาคณาจารย์และพนักงานอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อดำเนินการให้ได้ว่า
ซึ่งรายชื่อผู้แทนบุคลากรภายในก็ได้

ข้อ ๑๓ ประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๘ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๗) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง

ของจำนวนกรรมการที่มาประชุม

ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๘ พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือมีเหตุที่ทำให้พ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณี ในระหว่างที่การสรรหาอธิการบดี ยังไม่เสร็จสิ้น ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดีเสร็จสิ้นและมีการนำเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แก่สภามหาวิทยาลัย เว้นแต่ สภามหาวิทยาลัย เห็นสมควรแต่งตั้งกรรมการใหม่ขึ้นแทน

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นควรแต่งตั้งกรรมการสรรหาใหม่แทนตามวรรคสอง ให้ ดำเนินการตามความในข้อ ๙ ข้อ ๑๐ หรือข้อ ๑๒ แล้วแต่กรณีโดยอนุโลม ในการดำเนินการเพื่อแต่งตั้ง กรรมการตามข้อ ๘ (๓) ใหม่ดังกล่าว สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาแต่งตั้งจากผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีสำรองไว้หรือ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่ส่วนงานเสนอไว้แล้วก็ได้ หรือในกรณีการแต่งตั้งกรรมการตามข้อ ๘ (๔) สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งจากผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีสำรองไว้ก็ได้หรืออาจมอบหมายให้สภาคณาจารย์และพนักงาน ดำเนินการให้ผู้แทนบุคลากรภายในของแต่ละส่วนงานมาประชุมคัดเลือกกันเองให้ได้จำนวนตามตำแหน่ง ที่ว่างเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยไม่ต้องดำเนินการเริ่มต้นใหม่ตามข้อ ๑๒ ก็ได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หรือในกรณีที่ กรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้โดยวิธีการที่สุจริตและเที่ยงธรรม ทั้งนี้ ให้นำนโยบาย เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด สถานการณ์และความต้องการของส่วนงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งผลประโยชน์ ของมหาวิทยาลัยมาใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดี

คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการ สรรหาอธิการบดีโดยไม่ขัดต่อข้อบังคับนี้ และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

ข้อ ๑๖ กรรมการในคณะกรรมการไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันที่ประธานกรรมการได้รับคำสั่งแต่งตั้งและให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนอธิการบดีครบวาระการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสรรหาได้ออกไปอีกครั้งละไม่เกินสามสิบวัน ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเก้าสิบวัน แต่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนได้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจอนุมัติยกเว้นได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๘ กระบวนการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีดังต่อไปนี้

(๑) การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ดังนี้

(๑.๑) ส่วนงาน

(๑.๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการสรรหา

(๑.๓) สภาคณาจารย์และพนักงานโดยความเห็นชอบของที่ประชุมสภาคณาจารย์

และพนักงาน

(๑.๔) สมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยศิลปากร

(๒) การรับสมัคร

ข้อ ๑๙ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยส่วนงานตามข้อ ๑๘ (๑.๑) ให้ประธานกรรมการมีหนังสือถึงส่วนงาน

ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยส่วนงาน โดยคำนึงถึงวิธีการที่สุจริตและเที่ยงธรรม ทั้งนี้ ให้บุคลากรในส่วนงานได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีด้วย และให้คณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากส่วนงาน ส่วนงานละไม่เกินสามชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน และเหตุผลประกอบ เสนอคณะกรรมการ

ข้อ ๒๐ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๘ (๑.๒) ให้ประธานกรรมการมีหนังสือถึงกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการสรรหา เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนคนละไม่เกินสองชื่อต่อคณะกรรมการ

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยสมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยศิลปากรด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๘ (๒) ให้คณะกรรมการประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยระยะเวลาในการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการศึกษา ตลอดจนการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๑๙ และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบเรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่ให้คำนึงถึงความถี่ที่ได้รับจากการเสนอชื่อประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเพื่อให้ได้รายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการทาบทามให้เข้ารับการศึกษา และมีหนังสือทาบทามให้บุคคลเหล่านั้นเข้ารับการศึกษาเป็นอธิการบดี โดยให้ตอบรับเป็นหนังสือภายในเจ็ดวันนับถัดจากวันที่ทราบหรือถือว่าทราบหนังสือทาบทาม

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเรียงลำดับตามตัวอักษรและแจ้งให้บุคลากรทราบก่อนวันที่กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์ วิธีการแสดงวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ของบุคคลตามวรรคหนึ่ง และการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ห้ามคณะกรรมการ ผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๒๕ ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนอย่างน้อยสองคน เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมเหตุผล ประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งเอกสารอื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการอาจเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียงหนึ่งชื่อก็ได้ แต่ต้องชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวพร้อมหลักฐานต่อสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณากลับกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีควรหลีกเลี่ยงการลงคะแนนเสียงแต่ให้ปรึกษาหารือกันเพื่อให้ได้ฉันทามติ

เมื่อคณะกรรมการได้เสนอรายงานการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัย แล้ว ให้ถือว่าการศึกษาอธิการบดีของคณะกรรมการแล้วเสร็จ แต่ให้ประธานกรรมการ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการเข้าชี้แจงเพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๒๖ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีอาจได้รับเชิญให้มาให้ข้อมูลหรือนำเสนอนโยบายและวิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยได้ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๗ ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติให้ความเห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อคนหนึ่งเพื่อดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี

กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เป็นกรรมการสรรหาอธิการบดีตามข้อ ๘ มีสิทธิเข้าประชุมและลงมติให้ความเห็นชอบตามวาระหนึ่งได้

การลงมติตามวาระหนึ่งให้กระทำการลับและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี ต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม ให้มีการลงมติใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้ภายในเวลาที่กำหนด หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่รับบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งอธิการบดี สภามหาวิทยาลัยอาจดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยจะให้คณะกรรมการชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ก็ได้

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเสาะหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีขึ้นคณะหนึ่งเพื่อเสาะหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยได้รับความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้นั้น

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวาระหนึ่ง (๒) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการเสาะหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีกำหนด และให้คณะกรรมการเสาะหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน พร้อมเหตุผลประวัติ ผลงาน และเอกสารอื่นที่จำเป็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

การลงมติของสภามหาวิทยาลัยในการให้ความเห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อให้นำความในข้อ ๒๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๙ ให้ผู้ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีนำเสนอวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงานในช่วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในสามเดือนนับแต่วันที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และให้สภามหาวิทยาลัยนำวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายการทำงานไปใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ข้อ ๓๐ การวินิจฉัยตีความข้อบังคับนี้ในขั้นตอนการสรรหาหรือขั้นตอนการเสาะหาซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเสาะหาตามข้อ ๒๘ (๒) และให้เป็นที่สุด แต่การวินิจฉัยตีความในกรณีอื่นหรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้แต่ไม่ชัดเจน ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งสภามหาวิทยาลัยอาจดใช้ข้อบังคับนี้ได้ มติของสภามหาวิทยาลัยในกรณีนี้ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้มาประชุม

ข้อ ๓๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากรรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร

หมายเหตุ : โดยที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้ออกประกาศกำหนดแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีไว้ จึงเห็นควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาดังกล่าวพร้อมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรปฏิบัติหน้าที่กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้