



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับกับการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประเภทพนักงานประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยศิลปากร

ข้อ ๔ ให้อยกเลิก

๔.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗

๔.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๔.๓ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗

๔.๔ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๔.๕ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

๔.๖ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยศิลปากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ในกรณีที่ ก.พ.อ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขด้วยการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายหลังจากใช้บังคับข้อบังคับนี้ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขดังกล่าวด้วย

ข้อ ๖ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศิลปากร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ และให้หมายความรวมถึงส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีภาระหน้าที่หลักในการจัดการเรียนการสอนด้วย

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี และให้หมายความรวมถึงหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีภาระหน้าที่หลักในการจัดการเรียนการสอนด้วย

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของมหาวิทยาลัยศิลปากร

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากรรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความข้อบังคับหรือเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ ให้ ก.พ.ว. มีอำนาจวินิจฉัยได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย แต่ถ้า ก.พ.ว. เห็นสมควรก็อาจเสนอให้สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยได้

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ใช้ข้อบังคับนี้ทั้งหมด หรือบางส่วนแก่การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประเภทพนักงานประจำ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้

หมวด ๑

คณะกรรมการและการประชุม

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ว.” ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประกอบด้วย

๘.๑ ประธานกรรมการ มาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๘.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่ง ก.พ.อ. กำหนด จำนวนไม่น้อยกว่าหกคนแต่ไม่เกินแปดคน โดยแยกตามกลุ่มสาขาวิชา ดังนี้

(๑) กลุ่มสาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ จำนวนอย่างน้อยสองคน

(๒) กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนอย่างน้อยสองคน

(๓) กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ จำนวนอย่างน้อยสองคน

การได้มาซึ่งรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ให้ส่วนงานในแต่ละกลุ่มสาขาวิชาคัดเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกในจำนวนที่พึงมีได้

การกำหนดให้ส่วนงานใดอยู่ในกลุ่มสาขาวิชาใดให้เป็นไปตามที่สภาวิชาการกำหนด
ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคคลหนึ่งคน เป็นเลขานุการ และแต่งตั้งบุคคลไม่เกินสองคน ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๙ ก.พ.ว. มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอีกได้
ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก.พ.ว. ชุดใหม่ให้แล้วเสร็จก่อน ก.พ.ว. ชุดเดิม จะดำรงตำแหน่งครบวาระไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หากมีกรรมการเหลืออยู่เกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไปได้

เมื่อตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลง โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน ในกรณีที่วาระของกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงหกสิบวัน สภามหาวิทยาลัยจะไม่แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงก็ได้

ในกรณีที่ ก.พ.ว. พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้ง ก.พ.ว. ใหม่ ให้ ก.พ.ว. นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง ก.พ.ว. ใหม่

ข้อ ๑๐ ก.พ.ว. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ พิจารณาแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและคณะอนุกรรมการอื่นตามความจำเป็น

๑๐.๒ พิจารณาความเห็นของคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๑๐.๓ ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน เพื่อดำเนินการดังกล่าวก็ได้ตามความเหมาะสม

๑๐.๔ พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

๑๐.๕ พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ รวมทั้งการกำหนดแบบเอกสารต่าง ๆ เพื่อถือปฏิบัติให้สอดคล้องกับข้อบังคับนี้

๑๐.๖ ให้ข้อเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบังคับใช้และการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ รวมตลอดถึงข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงข้อบังคับนี้ทั้งหมดหรือแต่เพียงบางส่วน

๑๐.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้มีการประชุม ก.พ.ว. อย่างน้อยหนึ่งครั้งต่อเดือน แต่ประธานกรรมการจะสั่งงดการประชุมครั้งใดก็ได้เมื่อเห็นว่าไม่มีเรื่องที่สมควรจะบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุม หรือกรณีหากเห็นสมควร ประธานกรรมการจะนัดประชุมเป็นพิเศษก็ได้

ระเบียบวิธีการประชุมของ ก.พ.ว. ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ว. กำหนด



ข้อ ๑๒ ให้ ก.พ.ว. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแต่ละราย ประกอบด้วย

๑๒.๑ ประธานอนุกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

๑๒.๒ อนุกรรมการ จำนวนสามคนถึงห้าคน แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ โดยให้ ก.พ.ว. คัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่ง ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่ง ก.พ.อ. กำหนดได้ ให้ขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเป็นราย ๆ ไป

ในการประเมินผลงานทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้แต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๒.๒ จำนวนห้าคน

ในกรณีที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคมเป็นผลงานทางวิชาการ ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๒.๒ เพิ่มเติมได้อีกสองคน จากผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ซึ่งปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ โดยให้เสนอขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ให้อธิการบดีเสนอบุคคลจำนวนหนึ่งคน เพื่อทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการและอาจเสนอบุคคลเพื่อทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการก็ได้

ในกรณีที่อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนการประชุมพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเสร็จสิ้น ให้ ก.พ.ว. พิจารณาแต่งตั้งอนุกรรมการแทนให้ครบจำนวนโดยเร็ว

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชาของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยจัดให้มีการประชุม เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่กรณีที่อนุกรรมการส่งผลการประเมินก่อนการประชุมและผลการประเมินดังกล่าวเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ข้อบังคับนี้กำหนด ให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยไม่ต้องจัดให้มีการประชุมก็ได้

การประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องจัดให้มีการประชุมทุกกรณี เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่ประธานอนุกรรมการกำหนด

การดำเนินการของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการให้อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ประธานกรรมการ กรรมการ ก.พ.ว. หรือประธานอนุกรรมการหรืออนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการถูกฟ้องคดีอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้มหาวิทยาลัยให้ความช่วยเหลือตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด



หมวด ๒

หลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอขอและพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๖ ให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามแบบ ก.พ.ว. ๐๑ หรือแบบ ก.พ.ว. ๐๒ และผลงานทางวิชาการที่สมบูรณ์ครบถ้วนต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาตามข้อบังคับนี้ การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะกระทำได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่องพร้อมผลงานทางวิชาการที่สมบูรณ์ครบถ้วน

สภามหาวิทยาลัยอาจมอบหมายให้ส่วนงานต้นสังกัดของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้รับเรื่องตามวรรคหนึ่งไว้แทนสภามหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๗ วิธีการในการพิจารณาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๑๗.๑ ให้ส่วนงานเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อ ก.พ.ว. ตามแบบ ก.พ.ว. ๐๑ หรือแบบ ก.พ.ว. ๐๒

๑๗.๒ ให้มีการประเมินผลการสอนและการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

๑๗.๓ ให้ ก.พ.ว. พิจารณาการประเมินผลการสอนและการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๑๗.๔ ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอผลการพิจารณาของ ก.พ.ว. ต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๑๗.๕ กรณีที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง เว้นแต่การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้มหาวิทยาลัยเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการให้ดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๘ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่งกระทำได้สองวิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีปกติให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑๙.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือ

ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

ในกรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และพ้นระยะทดลองการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด



ในกรณีที่ผู้ขอดำรงตำแหน่งทางวิชาการเคยได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ ในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า สามหน่วยกิตระบบทวิภาค หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งมาแล้ว อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนหรือปฏิบัติงาน ด้านวิชาชีพนั้นมารวมคำนวณเวลาในการสอนให้สามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

ในกรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่ม ให้นำระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิ เพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อขอแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ใน คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑๙.๒ ผลการสอน

มีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีความชำนาญในการสอน และเสนอเอกสาร หลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน ในกรณีที่ผู้ขอทำการสอนหลายวิชา หรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคนจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนใน ทุกวิชาหรือหลายรายวิชารวมกันไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค ซึ่งมีคุณภาพดีและได้ใช้ประกอบการ สอนมาแล้ว โดยให้คณะกรรมการประเมินผลงานการสอนเป็นผู้ประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่ง ตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ.ว. กำหนด

ผลการประเมินผลการสอนสามารถเก็บไว้เป็นหลักฐานประกอบการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้เป็นระยะเวลาสองปีนับตั้งแต่วันประเมิน

๑๙.๓ ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดี ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ

หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง หรือ

(๔) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และตำรา หรือหนังสือ ๑ เล่ม

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และ มนุษยศาสตร์ และสาขาวิชาทางศิลปะและการออกแบบนั้น ผู้ขออาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมหรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดีมากกว่างานวิจัยตาม (๒) - (๔) ได้

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษารวบรวมเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้า ทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษารวบรวมเพิ่มเติมที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ท้ายข้อบังคับนี้ พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

✓ หรือ

๑๙.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันที่มีการดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์

๒๐.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๒๐.๒ ผลการสอน ให้นำความในข้อ ๑๙.๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ต้องมีความชำนาญพิเศษในการสอน

๒๐.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้สองวิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดี ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๑ รายการ หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง

และ

(๔) ตำรา หรือหนังสือ ๑ เล่ม

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพและปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีอย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพดีอย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีอย่างน้อย ๒ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดีอย่างน้อย ๑ รายการ หรือ

Viv

(๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีอย่างน้อย ๒ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคมซึ่งมีคุณภาพดีอย่างน้อย ๑ เรื่อง

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ และมนุษยศาสตร์ โดยวิธีที่ ๒ นั้น ผู้ขออาจใช้ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีอย่างน้อย ๒ เล่ม และมีคุณภาพดี ๑ เล่ม แทนผลงานตาม (๑) - (๓) ได้

สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางศิลปะและการออกแบบ โดยวิธีที่ ๒ ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประเภทพนักงานประจำ นั้น ผู้ขออาจใช้ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น (ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ) ซึ่งมีการจัดแสดงระดับชาติหรือนานาชาติหรือ การเผยแพร่ในลักษณะอื่นที่ไปสู่สาธารณชนอย่างกว้างขวาง (ตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้) และมีคุณภาพดีอย่างน้อย ๒ รายการ และมีคุณภาพดี ๑ รายการ แทนผลงานตาม (๑) - (๓) ได้

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทจะต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิม และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดท้ายข้อบังคับนี้ พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

๒๐.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณาตำแหน่งรองศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๙.๔

ข้อ ๒๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๒๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ขอต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

๒๑.๒ ผลการสอน ผู้ขอต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

๒๑.๓ ผลงานทางวิชาการ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้สองวิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีมาดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง และ

(๓) ตำรา หรือหนังสือ ๑ เล่ม

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานมีคุณภาพดีเด่นและปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น (ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ) ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.ว. กำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม ทั้งนี้ รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ รายการ หรือ

(๒) ตำรา หรือหนังสือ ๓ เล่ม

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทจะต้องเป็นผลงานหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิม และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดท้ายข้อบังคับนี้ พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดย ก.พ.ว. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

๒๑.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๙.๔

ข้อ ๒๒ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ให้กระทำเมื่อผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแตกต่างไปจากที่กำหนดในข้อ ๑๙.๑ ข้อ ๒๐.๑ หรือข้อ ๒๑.๑ แล้วแต่กรณี หรือผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นต่างไปจากสาขาวิชาที่ดำรงตำแหน่งอยู่เดิม เช่น การขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด หรือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ของอาจารย์ประจำซึ่งยังไม่เคยดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือการขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชาที่ศิลปศาสตร์ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรม เป็นต้น

ให้นำความในข้อ ๑๙.๒ ข้อ ๑๙.๓ ข้อ ๑๙.๔ ข้อ ๒๐.๒ ข้อ ๒๐.๓ ข้อ ๒๐.๔ ข้อ ๒๑.๒ ข้อ ๒๑.๓ และข้อ ๒๑.๔ มาใช้บังคับแก่การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ แล้วแต่กรณี ด้วยโดยอนุโลม เว้นแต่การเสนอและพิจารณาผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

๒๒.๑ การเสนอผลงานทางวิชาการสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น

พิมพ์

๒๒.๒ การพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ โดยอนุโลม แต่ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนอย่างน้อยห้าคน พิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยต้องจัดให้มีการประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ การตัดสินใจของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่การพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง

๒๒.๓ ผลงานทางวิชาการสำหรับการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก ส่วนผลงานทางวิชาการสำหรับการกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่น

ข้อ ๒๓ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการและแบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ และอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๔ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่เคยได้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าจะโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการเห็นว่าเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ข้อ ๒๕ วิธีการในการพิจารณาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๒๕.๑ ให้ส่วนงานเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อ ก.พ.ว. ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือตามแบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยผู้บังคับบัญชาที่กำหนดไว้ตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ โดยให้ยื่นเรื่องต่อส่วนงานเพื่อรับเรื่อง

๒๕.๒ ให้มีการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๑๙.๒

๒๕.๓ ให้อนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการทุกคนเสนอผลการพิจารณาพร้อมข้อพิจารณาและเหตุผลประกอบเป็นลายลักษณ์อักษร

๒๕.๔ ให้ ก.พ.ว. พิจารณาการประเมินผลการสอนและความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๒๕.๕ ภายหลังจาก ก.พ.ว. ได้พิจารณาตามข้อ ๒๕.๔ แล้ว ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอผลการดำเนินการให้สภาวิชาการพิจารณาเสนอความเห็นก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติหรือไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

การพิจารณาของ ก.พ.ว. ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเสียงข้างมากของที่ประชุม



๒๕.๖ กรณีที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้แจ้ง ก.พ.อ. ทราบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมด้วยเอกสารตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

หมวด ๓ การลงโทษ

ข้อ ๒๖ ให้มีมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้ขอตำแหน่งอันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

๒๖.๑ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติกรรมส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติงดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีแต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

๒๖.๒ กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับในครั้งนั้น ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีแต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมถอดถอน แล้วแต่กรณี

๓๖๖

หมวด ๔

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๗ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุนและการขอทบทวนดังกล่าวแต่ละครั้ง ให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบมติสภามหาวิทยาลัย

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่ง ก.พ.ว. พิจารณา เมื่อ ก.พ.ว. มีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๒๘ ให้ ก.พ.ว. ดำเนินการ ดังนี้

๒๘.๑ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

๒๘.๑.๑ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

๒๘.๑.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการชุดเดิมเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

๒๘.๒ การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

๒๘.๒.๑ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ หรือมีคำชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

๒๘.๒.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ และได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมจากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวนสองถึงสามคน เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ให้มหาวิทยาลัยเสนอผลการทบทวนตามข้อนี้ต่อสภาวิชาการเพื่อให้ความเห็นก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

ข้อ ๒๙ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้เท่านั้น หากผู้ขอตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๓๐ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด



บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปจนสุดสิ้นกระบวนการ

ข้อ ๓๒ ให้ ก.พ.ว. ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็น ก.พ.ว. ตามข้อบังคับนี้ต่อไปจนกว่าจะครบวาระ และได้มีการแต่งตั้ง ก.พ.ว. ตามข้อบังคับนี้ขึ้นใหม่แล้ว

ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ และคณะอนุกรรมการอื่น ๆ ซึ่งแต่งตั้งขึ้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายต่อไปจนกว่าจะปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายเสร็จสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายภราเดช พยัฆวิเชียร)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร





ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยศิลปากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ใช้บังคับในปัจจุบัน

ในกรณีที่ ก.พ.อ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขว่าด้วยการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ภายหลังจากวันใช้บังคับข้อบังคับนี้ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือเงื่อนไขดังกล่าวด้วย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ว.” ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประกอบด้วย

๘.๑ ประธานกรรมการ มาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๘.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่ง ก.พ.อ. กำหนด จำนวนไม่น้อยกว่าหกคนแต่ไม่เกินแปดคน โดยแยกตามกลุ่มสาขาวิชา ดังนี้

(๑) กลุ่มสาขาวิชาศิลปะและการออกแบบ จำนวนอย่างน้อยสองคน

(๒) กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวนอย่างน้อยสองคน

(๓) กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ จำนวนอย่างน้อยสองคน

การได้มาซึ่งรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ให้ส่วนงานในแต่ละกลุ่มสาขาวิชาคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อเสนอ สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกในจำนวนที่พึงมีได้

การกำหนดให้ส่วนงานใดอยู่ในกลุ่มสาขาวิชาใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ศิลปากรว่าด้วยสภาวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในกรณีที่มีส่วนงานใดจัดอยู่ในกลุ่มสาขาวิชามากกว่าหนึ่งกลุ่มสาขาวิชา ให้ส่วนงานนั้นเสนอรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ตามกลุ่มสาขาวิชาที่กำหนด

ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคคลหนึ่งคน เป็นเลขานุการ และแต่งตั้งบุคคลไม่เกินสองคน ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๙ ก.พ.ว. มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ อีกได้”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงาน ทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ผู้ขอสามารถเสนอผลงานทางวิชาการโดยใช้ ตามปริมาณร้อยละ หรือตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตาม เอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว. กำหนด

การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่งกระทำได้สองวิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๙.๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๑๙.๓ ผลงานทางวิชาการสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประกอบด้วย ผลงานซึ่งมีคุณภาพดีและมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ
หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง หรือ

(๔) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และตำรา หรือหนังสือ ๑ เล่ม

กรณีที่ใช้ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานวิจัยตาม (๑) - (๔) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือกรณีที่ใช้ปริมาณการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละในผลงานวิจัย ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย ๑ เรื่อง

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ หรือมนุษยศาสตร์ หรือสาขาวิชาทางศิลปะและการออกแบบนั้น ผู้ขออาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม ที่มีคุณภาพดี หรือบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดีมาก แผนงานวิจัยตาม (๒) - (๔) ได้ กรณีที่ใช้ลักษณะการมีส่วนร่วม ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือกรณีที่ใช้ปริมาณการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักทุกเรื่อง

การนำผลงานทางวิชาการที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ท้ายข้อบังคับนี้ พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐.๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๒๐.๓ ผลงานทางวิชาการสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีและมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๑ รายการ หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง

และ

(๔) ตำรา หรือหนังสือ ๑ เล่ม

กรณีที่ใช้ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานวิจัยตาม (๑) - (๓) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือเป็นผู้ดำเนินการหลัก อย่างน้อย ๑ เรื่อง ส่วนตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือกรณีที่ใช้ปริมาณการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละ หากเป็นผลงานวิจัย ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก อย่างน้อย ๑ เรื่อง ส่วนตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพและปริมาณ
อย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (๑) ผลงานวิจัย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๒ เรื่อง และมีคุณภาพดี
๑ เรื่อง หรือ
- (๒) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๒ เรื่อง และผลงานทางวิชาการ
ในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดี ๑ รายการ หรือ
- (๓) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดีมาก ๒ เรื่อง และผลงานวิชาการ
รับใช้สังคมซึ่งมีคุณภาพดี ๑ เรื่อง

กรณีที่ใช้ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานวิจัยตาม (๑) - (๓) ผู้ขอต้องเป็น
ผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือเป็นผู้ดำเนินการหลัก อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพ
ดีมาก หรือกรณีที่ใช้ปริมาณการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละในผลงานวิจัยผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย
๑ เรื่อง

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ หรือ
มนุษยศาสตร์ โดยวิธีที่ ๒ ผู้ขออาจใช้ตำราหรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีอย่างน้อย ๒ เล่ม และมีคุณภาพดี
๑ เล่ม แทนผลงานตาม (๑) - (๓) ได้ กรณีที่ใช้ลักษณะการมีส่วนร่วม ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย
๒ เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก หรือกรณีที่ใช้ปริมาณการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก
ทุกเล่ม

สำหรับสาขาวิชาทางศิลปะและการออกแบบ วิธีที่ ๒ ผู้ขออาจใช้ผลงานทางวิชาการ
ดังต่อไปนี้ แทนผลงานตาม (๑) - (๓) ได้ ดังนี้

- (ก) ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีอย่างน้อย ๒ เล่ม และมี
คุณภาพดี ๑ เล่ม หรือ
- (ข) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานสร้างสรรค์ด้าน
สุนทรียะ ศิลปะ และมีการจัดแสดงระดับชาติหรือนานาชาติหรือการเผยแพร่ในลักษณะอื่นที่ไปสู่
สาธารณชนอย่างกว้างขวาง ซึ่งมีคุณภาพดีอย่างน้อย ๒ รายการ และมีคุณภาพดี ๑ รายการ หรือ
- (ค) ตำรา หรือหนังสือ หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม และผลงาน
ทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ และมีการจัดแสดงระดับชาติหรือ
นานาชาติหรือการเผยแพร่ในลักษณะอื่นที่ไปสู่สาธารณชนอย่างกว้างขวาง รวมกันอย่างน้อย ๓ รายการ
โดยต้องมีตำราหรือหนังสือ หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม อย่างน้อย ๑ รายการ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และ
ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ อย่างน้อย ๑ รายการ ซึ่งมี
คุณภาพดีมาก และผลงานดังกล่าวอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งมีคุณภาพดี ๑ รายการ

กรณีที่ใช้ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานตาม (ก) - (ค) ผู้ขอต้องเป็น
ผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีมาก หรือกรณีที่ใช้ปริมาณการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละ ผู้ขอ
ต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักทุกเรื่อง

การนำผลงานทางวิชาการที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา
ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่
ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้า
ทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ท้ายข้อบังคับนี้ พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ผลงานทางวิชาการที่เสนอโดยวิธีที่ ๑ หรือวิธีที่ ๒ อาจเป็นผลงานทางวิชาการก่อนการดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของผลงานทางวิชาการทั้งหมดที่เสนอ

วิธีที่ ๓ ใช้สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 และ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ และ

(๒) มีผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ โดยไม่นับผลงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๕ โครงการ (Life-time) โดยแต่ละทุนวิจัยต้องมีลักษณะและมูลค่าตามที่ ก.พ.ว. กำหนด

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีที่ ๓ ได้ โดยผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ และ

(๒) มีผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย ๑๕๐ รายการ โดยไม่นับผลงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๔ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๕ โครงการ (Life-time) โดยแต่ละทุนวิจัยต้องมีลักษณะและมูลค่าตามที่ ก.พ.ว. กำหนด

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์สาขาวิชาทางศิลปะ และการออกแบบ และสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ หรือมนุษยศาสตร์ สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีที่ ๓ ได้ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ หาก ก.พ.ว. พิจารณาเห็นว่าจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ และผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑.๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๒๑.๓ ผลงานทางวิชาการสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีมากและมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๕ เรื่อง และ

(๓) ตำรา หรือหนังสือ ๑ เล่ม

กรณีที่ใช้ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานตาม (๑) - (๒) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือเป็นผู้ดำเนินการหลัก อย่างน้อย ๒ เรื่อง ส่วนตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือกรณีที่ใช้ปริมาณการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละ หากเป็นผลงานวิจัย ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย ๑ เรื่อง ส่วนตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพและปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่มีคุณภาพดีเด่น ๒ เรื่อง และมีคุณภาพดีมาก ๓ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด ๕ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีเด่น ๒ เรื่อง และมีคุณภาพดีมาก ๓ เรื่อง หรือ

(๓) งานวิจัย ๑๐ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับดีมาก

กรณีที่ใช้ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานตาม (๑) - (๒) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือเป็นผู้ดำเนินการหลัก อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีเด่น และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีมาก หรือกรณีที่ใช้ปริมาณการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละในผลงานวิจัย ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย ๑ เรื่อง ส่วนผลงานตาม (๓) กรณีที่ใช้ลักษณะการมีส่วนร่วม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือเป็นผู้ดำเนินการหลัก อย่างน้อย ๖ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีมาก หรือกรณีที่ใช้ปริมาณการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย ๑ เรื่อง

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ หรือมนุษยศาสตร์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีมากและมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือฐานข้อมูลระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือฐานข้อมูลระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๒ เรื่อง และ

(๓) ตำรา หรือหนังสือ ๒ เล่ม กรณีที่ใช้ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานตาม (๑) - (๒) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย ๒ เรื่อง ส่วนตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย ๑ เล่ม หรือกรณีที่ใช้ปริมาณการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละ หากเป็นผลงานวิจัย ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย ๑ เรื่อง ส่วนตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักทุกเล่ม

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพและปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๓ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือฐานข้อมูลระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ที่มีคุณภาพดีเด่น หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือฐานข้อมูลระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด ๓ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีเด่น หรือ

(๓) ตำรา หรือหนังสือ ๓ เล่ม ที่มีคุณภาพดีเด่น ๑ เรื่อง และมีคุณภาพดีมาก ๒ เรื่อง

กรณีที่ใช้ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานตาม (๑) - (๒) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย ๒ เรื่อง ส่วนตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักทุกเล่ม หรือกรณีที่ใช้ปริมาณการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละ หากเป็นผลงานวิจัย ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย ๑ เรื่อง ส่วนตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักทุกเล่ม

สำหรับสาขาวิชาทางศิลปะและการออกแบบ ผู้ขออาจใช้ผลงานทางวิชาการได้ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีมากและปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือฐานข้อมูลระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ และต้องได้รับการเผยแพร่

ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.ว. กำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด ๕ รายการ และ

(๒) ตำรา หรือหนังสือ ๑ เล่ม

กรณีที่ใช้ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานตาม (๑) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์ อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือผู้ดำเนินการหลัก อย่างน้อย ๒ เรื่อง ส่วนตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก หรือกรณีที่ใช้ปริมาณการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละ หากเป็นผลงานวิจัย ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย ๑ เรื่อง ส่วนตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลัก

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพและปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูลระดับชาติตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ และต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.ว. กำหนด หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด ๕ รายการ ที่มีคุณภาพดีเด่น ๒ เรื่อง และมีคุณภาพดีมาก ๓ เรื่อง หรือ

(๒) ตำรา หรือหนังสือ ๓ เล่ม ที่มีคุณภาพดีเด่น ๑ เรื่อง และมีคุณภาพดีมาก ๒ เรื่อง

กรณีที่ใช้ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานตาม (๑) ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์ อันดับแรก หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ หรือผู้ดำเนินการหลัก อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีเด่น และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพดีมาก ส่วนตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักทุกเล่ม หรือกรณีที่ใช้ปริมาณการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละ หากเป็นผลงานวิจัย ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักอย่างน้อย ๑ เรื่อง ส่วนตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักทุกเล่ม

การนำผลงานทางวิชาการที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมนั้น

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ท้ายข้อบังคับนี้ พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ อาจเป็นผลงานทางวิชาการก่อนการดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ไม่เกินกึ่งหนึ่งของผลงานทางวิชาการทั้งหมดที่เสนอ

วิธีที่ ๓ ใช้สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile 1 และ Quartile 2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ และ

(๒) มีผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) อย่างน้อย ๑,๐๐๐ รายการ โดยไม่นับผลงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๘ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างน้อย ๑๐ โครงการ (Life-time) โดยแต่ละทุนวิจัยต้องมีลักษณะและมูลค่าตามที่ ก.พ.ว. กำหนด

สำหรับการเสนอขอข้อกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด สามารถเสนอขอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีที่ ๓ ซึ่งผู้ขอต้องเสนอเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ และ

(๒) มีผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (Life-time Citation) ซึ่งไม่นับผลงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง ดังต่อไปนี้

(๒.๑) สาขาวิชาทางบริหารธุรกิจ อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ

(๒.๒) สาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ อย่างน้อย ๒๐๐ รายการ และ

(๓) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

(๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัยอย่างน้อย ๑๐ โครงการ (Life-time) โดยแต่ละทุนวิจัยต้องมีลักษณะและมูลค่าตามที่ ก.พ.ว. กำหนด

สำหรับการเสนอขอข้อกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์สาขาวิชาทางศิลปะและการออกแบบ และสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ หรือมนุษยศาสตร์ สามารถเสนอขอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีที่ ๓ ได้ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ หาก ก.พ.ว. เห็นว่าจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ และผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว ให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ”

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ กรณีการขอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันและในระดับตำแหน่งเดียวกันหรือระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ได้เคยขอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละรายการที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการเห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้นเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้

ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดเจนไว้ด้วย

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการเดิมตามวรรคหนึ่งมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากผู้ขอแสดงหลักฐานได้อย่างชัดเจนว่าผลงานนั้นได้รับการนำไปใช้ประโยชน์หรือได้รับการอ้างอิงอย่างแพร่หลาย ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการรับพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๓ ความในข้อ ๒๐.๓ วรรคหก และข้อ ๒๑.๓ วรรคหก มิให้นำมาใช้บังคับแก่การยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่ผู้ขอต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ทำเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิมด้วย โดยผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดท้ายข้อบังคับนี้ พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน”

ข้อ ๑๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

“ข้อ ๓๔ การเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประเภทพนักงานประจำ นำผลประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการที่ผ่านการประเมินแล้วมาใช้ในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ใช้หลักเกณฑ์การเทียบผลประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดี ในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ เทียบเท่ากับคุณภาพระดับ B
- (๒) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดี ในระดับรองศาสตราจารย์ เทียบเท่ากับคุณภาพระดับ B+
- (๓) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีมาก เทียบเท่ากับคุณภาพระดับ A
- (๔) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับ ดีเด่น เทียบเท่ากับคุณภาพระดับ A+”

ข้อ ๑๓ ให้ยกเลิกแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว. ๐๑) แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา (ก.พ.ว. ๐๒) ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ และแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้แบบเอกสารตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)
นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๗/๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑

“ข้อ ๗/๑ ในกรณีที่ข้อบังคับนี้ไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเรื่องใดไว้ หรือมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งในกรณีอื่น สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปได้”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่ง ก.พ.อ. กำหนด หรือไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอได้ หรือไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่เสนอขอหรือในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอได้ ให้ขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเป็นราย ๆ ไป”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๑ ของบทเฉพาะกาลของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๑ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้ พิจารณาก่อนวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไปจนสุดสิ้นกระบวนการ เว้นแต่ในกรณีที่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในเรื่องใดไว้ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการในข้อบังคับนี้ไปใช้บังคับได้

ภายหลังเมื่อสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นศาสตราจารย์แล้ว การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เสนอเรื่องให้ ก.พ.อ. พิจารณาดำเนินการก่อนนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

(๒) กรณีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เสนอเรื่องให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณาดำเนินการนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร