



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
พ.ศ. 2554

โดยที่ ก.พ.อ. ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับเป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามลักษณะกลุ่มงาน และได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553 และเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 มาตรา 20 และมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติมประกอบกับมาตรา 16 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. 2530 โดยมติสภามหาวิทยาลัยศิลปากร ในการประชุมครั้งที่ 11/2554 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม พ.ศ. 2554 จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2554”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2551

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศิลปากร

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ

มหาวิทยาลัยศิลปากร

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี คณะ วิทยาลัย บัณฑิตวิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าของหน่วยงานในกำกับที่สภามหาวิทยาลัยศิลปากรจัดตั้งขึ้น

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสังกัด

มหาวิทยาลัยศิลปากร

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ 5 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

- (1) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
- (2) ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับงานและระดับฝ่าย
- (3) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับชำนาญงานพิเศษ
- (4) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

สำหรับการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ

การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้นตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการหรือสภามหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณีเป็นผู้มีอำนาจสั่งแต่งตั้ง เว้นแต่การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติกำหนดระดับตำแหน่งและเห็นชอบการแต่งตั้ง และให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ข้อ 6 ให้กำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นโดยถือเอาวันที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ลงทะเบียนรับเรื่องการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นฉบับสมบูรณ์ไว้

ส่วนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารและตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับงานและระดับฝ่าย ให้กำหนดวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันถัดจากวันที่คณะกรรมการหรือสภามหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณีมีมติอนุมัติ

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพมีมติให้ปรับปรุงผลงาน หากผลการพิจารณาผลงานที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้วมีคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และได้มีการปรับปรุงผลงานภายในระยะเวลาสามเดือนนับแต่วันที่ได้รับทราบมติหรือในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น อาจขอขยายระยะเวลาออกไปได้อีกไม่เกินสามเดือน ให้กำหนดวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นวันที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับผลงานฉบับที่ปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

ข้อ 7 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับและให้มีอำนาจออกประกาศ หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับ ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

หมวดที่ 1

การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อ 8 หลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับงานและระดับฝ่าย ตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

รายละเอียด หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้คณะกรรมการกำหนดและจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ 9 ให้หน่วยงานวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงาน ประเมินค่างาน และประเมินการกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนด เสนอมหาวิทยาลัย พิจารณากำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

หมวดที่ 2

การขอทบทวน

ข้อ 10 ในกรณีที่มิได้รับอนุมัติให้ดำรงตำแหน่ง เนื่องจากคุณภาพของผลงาน การใช้ความสามารถในงานสนับสนุน งานบริการวิชาการหรืองานวิชาชีพบริการต่อสังคม หรือความเป็นที่ยอมรับในงานด้านนั้น หรือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ ไม่อยู่ในเกณฑ์ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้หรือตามประกาศมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการได้กำหนดขึ้น ผู้ขอกำหนดตำแหน่งตามข้อ 5 วรรคหนึ่งมีสิทธิเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อให้พิจารณาทบทวน ส่วนผู้ขอกำหนดตำแหน่งตามข้อ 5 วรรคสองมีสิทธิเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้พิจารณาทบทวน ทั้งนี้ การขอทบทวนกระทำได้ไม่เกินสองครั้ง โดยให้ยื่นเรื่องผ่านหน่วยงานต้นสังกัด และให้มหาวิทยาลัยส่งคำขอนั้นเสนอต่อคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเพื่อพิจารณาคำขอทบทวน

คำขอทบทวนนั้นต้องแสดงข้อเท็จจริง ข้ออ้าง และเหตุผลที่สนับสนุนคำขอ โดยผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะต้องยื่นเรื่องขอทบทวนภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นได้รับเรื่องคำขอให้ทบทวนผลการพิจารณาผลงานแล้ว ให้คณะกรรมการดังกล่าวพิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หากคณะกรรมการดังกล่าวมีความเห็นประการใด ให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยหรือสภามหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณีเพื่อพิจารณา ผลการพิจารณาดังกล่าวให้เป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ 11 การเสนอขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นที่มีการยื่นเรื่องเสนอขอตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2553 ซึ่งเป็นวันที่ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2553 มีผลบังคับใช้ ถึงวันที่ 21 ธันวาคม 2554 ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นสามารถใช้ผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2551 ได้ ทั้งนี้ การพิจารณาประเภทและจำนวนของผลงานที่ใช้ในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งสูงขึ้นในระดับตำแหน่งต่าง ๆ ตามระบบบริหารงานบุคคลใหม่ ให้พิจารณาเทียบเคียงระดับ ตำแหน่งกับระบบบริหารงานบุคคลเดิมตามตารางเทียบตำแหน่งที่แนบท้ายหนังสือสำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา ที่ ศธ 0509(2)/ว3 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2554

ข้อ 12 ในกรณีที่คณะกรรมการยังมิได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่ง และแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในเรื่องใดเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ.อ. และที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้เดิมมาใช้บังคับโดยอนุโลมไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘/ ธันวาคม พ.ศ. 2554



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)
นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร